

RS AU § 143 Återrapportering av uppdrag. Särskilda lönesatsningar på jämställdhet och bristyrken

Ärendenummer: RS 2022/93

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Det långsiktiga målet för lönebildningen inom Region Gotland är att ha marknadsmässiga och jämställda löner för att kunna attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.

Regionstyrelseförvaltningen har i uppdrag att löpande vid budgetberedningen återkomma med statusrapport rörande arbetet kopplat till lönesatsningar på jämställdhet och bristyrken. Förvaltningen ska redovisa ett fördjupat underlag kring fördelning av lönesatsningar på jämställdhet och bristyrken, där fördelningen mellan jämställdhet och bristyrken framgår samt fördelning per yrkesgrupp. Förvaltningen ska också ta fram en struktur för uppföljning av lönesatsningar som ger förutsättningar att analysera utvecklingen inom samt mellan olika yrkesgrupper på längre sikt. Uppföljningen bör särskilt belysa utvecklingen ur ett jämställdhetsperspektiv.

Även hanteringen av särskilda lönesatsningar gällande jämställdhet och brist för år 2025 redovisas i detta ärende.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att regionstyrelsen tar emot informationen.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Lotta Israelsson, HR-direktör, Kristine Skår, förhandlingschef, och Linda Ehrlin Sjöberg, HR-strateg och samordnare, regionstyrelseförvaltningen.

Saga Carlgren (V) yrkar att regiondirektören får i uppdrag att ta fram en modell för att successivt arbeta bort löneskillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrken inom samma BAS-intervall samt att höja de lägsta lönerna inom Region Gotland.

Ordförande föreslår att ärendet lämnas utan eget yttrande till regionstyrelsen för politisk beredning av Saga Carlgrens (V) yrkande.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-04-16